

中途採用比率の公表

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|-------|------|---|---------|-------|------|---|---------|-------|------|---|----|
| 2019年度 | 事業所名 | 本社事業所 | | | | 東海事業所 | | | | 関西事業所 | | | |
| | ①中途採用比率 | 100% | | | | 100% | | | | 100% | | | |
| | ②男女比率 | 男 | 100% | 女 | 0% | 男 | 100% | 女 | 0% | 男 | 100% | 女 | 0% |
| | ③年代別の採用比率 | 20代比率 | 0% | | | 20代比率 | 100% | | | 20代比率 | 0% | | |
| 30代比率 | | 100% | | | 30代比率 | 0% | | | 30代比率 | 0% | | | |
| 40代以上比率 | | 0% | | | 40代以上比率 | 0% | | | 40代以上比率 | 100% | | | |
| 2020年度 | 事業所名 | 本社事業所 | | | | 東海事業所 | | | | 関西事業所 | | | |
| | ①中途採用比率 | 100% | | | | 該当なし | | | | 該当なし | | | |
| | ②男女比率 | 男 | 0% | 女 | 100% | 男 | 0% | 女 | 0% | 男 | 0% | 女 | 0% |
| | ③年代別の採用比率 | 20代比率 | 67% | | | 20代比率 | 0% | | | 20代比率 | 0% | | |
| 30代比率 | | 33% | | | 30代比率 | 0% | | | 30代比率 | 0% | | | |
| 40代以上比率 | | 0% | | | 40代以上比率 | 0% | | | 40代以上比率 | 0% | | | |
| 2021年度 | 事業所名 | 本社事業所 | | | | 東海事業所 | | | | 関西事業所 | | | |
| | ①中途採用比率 | 該当なし | | | | 該当なし | | | | 該当なし | | | |
| | ②男女比率 | 男 | 0% | 女 | 0% | 男 | 0% | 女 | 0% | 男 | 0% | 女 | 0% |
| | ③年代別の採用比率 | 20代比率 | 0% | | | 20代比率 | 0% | | | 20代比率 | 0% | | |
| 30代比率 | | 0% | | | 30代比率 | 0% | | | 30代比率 | 0% | | | |
| 40代以上比率 | | 0% | | | 40代以上比率 | 0% | | | 40代以上比率 | 0% | | | |

※2022年9月時点数値

- ① 正規雇用者における中途採用比率
- ② 正規雇用者における男女の採用比率
- ③ 正規雇用者における各年代ごとの採用比率